

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

04 октября 2016 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
**С.Е.НАРЫШКИНУ**

**Уважаемый Сергей Евгеньевич!**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы вносится проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части уточнения редакции срока выплаты заработной платы).

Принятие законопроекта не приведет к выпадающим доходам бюджетной системы Российской Федерации.

Прошу определить ответственным по данному законопроекту Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Приложение на 7 листах:

1. Текст законопроекта – на 1 листе.
2. Пояснительная записка к законопроекту – на 4 листах.
3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию – на 1 листе.
4. Финансово-экономическое обоснование – на 1 листе.

С уважением,



М.В.Емельянов



Д.В.Ушаков



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 04.10.2016 Время 18:18  
№1187319-6; 1.1

Имен.: Сухова И.В  
(485) 892-32-18

Проект

Вносится депутатом Государственной Думы М.В.Емельяновым,

Д.В.Ушаковым

*№1187319-6*

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

(в части уточнения редакции срока выплаты заработной платы)

#### **Статья 1.**

Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812) изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена" сроком "не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, по итогам которого она должна быть начислена в соответствии с законодательством РФ».

#### **Статья 2.**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 03 октября 2016 года.

Президент  
Российской Федерации  
В.В.Путин

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

(в части уточнения редакции срока выплаты заработной платы)

С 03.10.2016 вступают в силу нормы Федерального закона от 03.07.2016 №272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства о части, касающейся оплаты труда" (опубликован на портале [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) 04.07.2016; далее – Закон №272-ФЗ), который вносит изменения в Трудовой кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях РФ, а также Гражданский процессуальный кодекс РФ.

В частности, в Трудовом кодексе РФ Закон №272-ФЗ конкретизировал норму о сроке выплаты заработной платы, изложив в новой редакции часть 6 статьи 136, а именно:

*"Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена."*

Данными правками законодатель подчеркнул, что заработная плата выплачивается 2 раза в месяц, и сроки таких выплат должны быть определены конкретными датами, которые соответственно должны быть не позднее 15 числа следующего месяца как окончательный расчет за месяц и не позднее 30 числа текущего месяца как авансовая выплата за текущий месяц. При этом между этими 2 датами выплат не может быть более 15 календарных дней, в противном случае будет нарушено правило о выплате "не реже чем каждые полмесяца", что может быть квалифицировано как нарушение ч. 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

В целом вступающее в силу с 03.10.2016 изменение направлено на защиту прав работников по вопросам определения сроков выплаты заработной платы и усиления связанных с их несоблюдением последствий для работодателей.

Однако, по моему мнению, использованная Законом №272-ФЗ формулировка не учитывает особенности определения понятия "заработная плата", наличия различных ее элементов, определение которых не всегда

позволяет выполнить вступающее с 03.10.2016 в силу требование Трудового кодекса о сроках выплаты.

В данном случае, например, имею в виду предусмотренные системой оплаты труда организации премии, которые точно также, как оклад, тарифная ставка, различные надбавки и повышающие коэффициенты, входят в понятие "заработная плата" применительно к изложенной в новой редакции Законом №272-ФЗ норме части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ.

В действующей практике включение в систему оплаты труда премирования по итогам работы за определенный период получило широкое распространение в Российской Федерации.

При этом основаниями для такого премирования являются самые разные показатели, характеризующие труд работника, которые определяются на уровне локальных трудовых актов и (или) иными нормативными правовыми актами.

Для соблюдения вступающего в силу с 03.10.2016 правила о выплате такой части заработной платы, как премия, в сроки, определенные Законом №272-ФЗ, показатели, которые служат основанием для принятия решения об определении конкретного размера подлежащей выплате премии, должны быть установлены и определены не позднее 15 календарных дней со дня окончания того периода, за который выплачивается премия – такой порядок прямо следует из буквального прочтения части 6 статьи 136 Трудового Кодекса РФ в редакции Закона №272-ФЗ.

Т.е., например, годовая премия по итогам работы за год должна быть выплачена работнику не позднее 15 января следующего года. Однако в случае, если основанием для выплаты такой премии является достижение тех или иных финансовых показателей деятельности организации, то обеспечить соблюдение указанного срока становится невозможно физически, так как подписание финансовой отчетности организации с утверждением соответствующих показателей в указанные сроки не будет иметь место (и законодательство РФ не требует, чтобы оно имело место).

Точно также можно указать и на иные виды премий – ежемесячные, ежеквартальные, в основу расчета которых кладутся показатели, установить которые в течение 15 дней со дня окончания периода по тем или иным причинам невозможно.

При этом права работников в части соответствующих сроков выплаты премий никак не нарушаются, так как соответствующий порядок определения размеров и сроков выплаты премий изначально определяется на уровне подписания с работниками локальных трудовых актов, и это никак не

затрагивает основную часть заработной платы в виде, например, оклада, тарифной ставки и т.д., и т.п.

Т.е. работники изначально осведомлены о порядке определения размера подлежащей выплате премии и о сроках такой выплаты, в том числе о том, что необходимые для расчета размера премий показатели определяются в те или иные соответствующие сроки.

Однако часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ в редакции Закона №272-ФЗ этого не учитывает, фактически однозначно закрепляя, что любая составляющая заработной платы, в том числе, премия (независимо от оснований для принятия решения о начислении) должна быть выплачена не позднее 15 дней после окончания периода, за который она начислена. И нарушение соответствующего порядка формально дает основания привлекать работодателя (организацию и ее руководителей) к ответственности, в том числе к повышенной в результате принятия Закона №272-ФЗ ответственности по КоАП РФ.

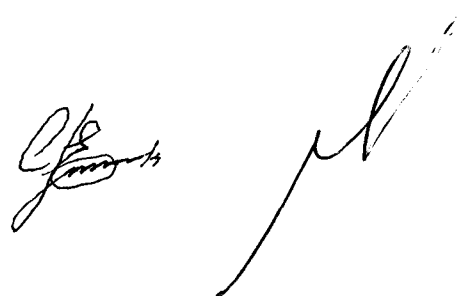
Как мне представляется, законодатель в данной части не предполагал указанных последствий, а вся проблема кроется исключительно в формулировке новой редакции части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ.

По моему мнению, путем корректировки данной нормы (сохраняющей прежний смысл, но исключающей вопросы нарушения сроков выплаты, например, премий только по тому основанию, что они выплачиваются в иные сроки, чем предусмотрел Закон №272-ФЗ), можно разрешить сложившуюся ситуацию.

Например, считаю возможным изложить часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ и соответствующую часть Закона №272-ФЗ в такой редакции, чтобы закрепить срок выплаты заработной платы вместо *"не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена"* сроком *"не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, по итогам которого она должна быть начислена в соответствии с законодательством РФ"*.

На мой взгляд, указанная формулировка позволяет сохранить ранее предусмотренное правило об ограничении позднего срока выплаты заработной платы, но позволит в части тех частей заработной платы, которые согласно положениям законодательства РФ (в том числе локальных трудовых актов каждой конкретной организации) фактически определяются позднее тех периодов, за которые они начисляются, выплачивать их в сроки, не нарушающие требования Трудового кодекса РФ, но гарантирующие работникам их права в части необходимости соблюдения установленного самим работодателем порядка определения и принятия решения о выплате.


С учетом положений Закона №272-ФЗ необходимость в указанных выше изменениях существует применительно к периодам, начиная с 03.10.2016.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned in the lower right quadrant of the page.

## ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части уточнения редакции срока выплаты заработной платы)**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

**(в части уточнения редакции срока выплаты заработной платы)**

Принятие проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не приведет к дополнительным расходам либо выпадающим доходам бюджетной системы РФ.