

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 ноября 2016 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
В.В. Володину

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со ст. 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации!"

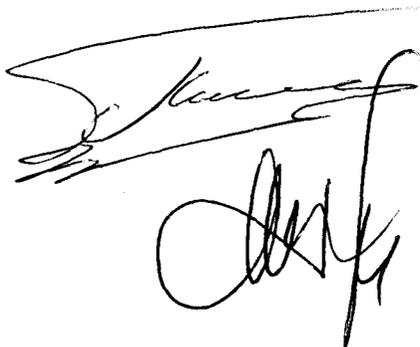
Приложение:

1. Текст законопроекта на 1 л.;
2. Пояснительная записка к законопроекту на 1 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. Копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

Депутат

Депутат



В.Л. Пашин

Д.Е. Шилков

исп.: Усманов К.  
89193055950



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 15.11.2016 Время 11:20  
№27293-7; 1.1

Вносится депутатами Государственной Думы  
Российской Федерации: Пашиным В.Л.,  
Шилковым Д.Е.

проект

№ 27295-7

**Федеральный закон  
О внесении изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации**

**Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878, 2012, № 50, ст. 6954, 2013, № 19, ст. 2329) следующие изменения:

1) статью 81 дополнить частью седьмой следующего содержания:

«Не допускается увольнение работника, имеющего обязательства по договору об ипотеке жилого дома или квартиры, за первично приобретенное им в собственность жилое помещение, по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой настоящей статьи».

2) часть вторую статьи 179 изложить в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, а также работника, имеющего обязательства по договору об ипотеке жилого дома или квартиры, за первично приобретенное им в собственность жилое помещение.».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



**Пояснительная записка  
к проекту федерального закона  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Настоящий проект закона предусматривает наделение дополнительными трудовыми гарантиями работников, имеющих обязательства по договору об ипотеке жилого дома или квартиры, за первично приобретенное ими жилое помещение в собственность

В настоящее время для большинства наших граждан единственным вариантом для приобретения собственного жилья является ипотека. Как правило, данную категорию лиц составляют семейные молодые люди, с высшим образованием, имеющие малолетних детей. Учитывая сложную экономическую обстановку в нашей стране и массовые сокращения на предприятиях и организациях, целесообразно законодательно защитить данную категорию жителей и ограничить основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Нередки случаи, когда гражданин прикладывает все усилия для создания семьи, покупает квартиру в ипотеку на несколько лет, а через месяц по инициативе работодателя с ними расторгают трудовой договор по формальным причинам. Такой гражданин остается без средств для существования, с большим долгом по ипотеке. Как следствие, в таких ситуациях рушится семья, повышается количество совершенных правонарушений. Проведенный социологический опрос показал, что граждане высказываются о необходимости данных изменений в законе.

На основании вышеизложенного считаем, что необходимо дополнить статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации ограничением по увольнению работника, имеющего обязательства по договору об ипотеке жилого дома или квартиры, за первично приобретенное им жилое помещение в собственность, по основанию, предусмотренному частью 2 или 3 статьи 81 Трудового кодекса (в части сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).

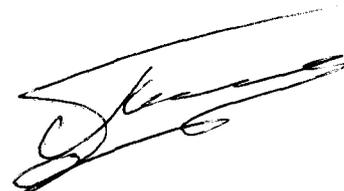
Также данный проект законопроекта предусматривает наделение данной категории работников преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, путем внесения необходимых изменений в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс**  
**Российской Федерации".**

(в части установления гарантий при увольнении, в связи с сокращением численности или штата на предприятиях, выполняющих государственный оборонный заказ)

Реализация федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,**  
**приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием**  
**Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс**  
**Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу других федеральных законов не потребуется.

